



COOL FUTURE 4 WORK

ORIENTAMENTO AL LAVORO E SOSTEGNO NEI PERIODI DI TRANSIZIONE
STUDIO/LAVORO – LAVORO/LAVORO; ACQUISIZIONE E VALORIZZAZIONE DI SOFT
SKILLS, NUOVE COMPETENZE.

PARTENARIATO

- COMUNE DI: Usmate Velate (capofila)

Arcore

Bellusco

Bernareggio

Cavenago di Brianza

Vimercate

- AERIS Cooperativa sociale
- Associazione culturale Slowworking
- Fondazione ITS
- Cooperativa sociale Circolo Industria Scenica Onlus
- Offertasociale Azienda Speciale Consortile

MACRO OBIETTIVI

- Aumentare le competenze delle associazioni e dei gruppi giovanili;
- Sviluppare competenze trasversali attraverso percorsi formativi di giovani tra 15 e 35 anni;
- Consentire la sperimentazione in contesti concreti e protetti delle competenze apprese;
- Potenziare negli studenti la capacità di scelta consapevole e di flessibilità formativa rispetto alle richieste del mondo del lavoro;
- Diffondere una nuova cultura del lavoro nei giovani e nella cittadinanza.

AZIONI

Azioni di: governance valutazione comunicazione

- **Percorsi di formazione/capacity building per gruppi e associazioni:** sviluppare un pensiero imprenditivo nei gruppi informali e nelle associazioni giovanili, migliorare le performance e la tenuta delle associazioni e gruppi giovanili per portare benefici anche al territorio di riferimento, potenziare le capacità manageriali attraverso: scrittura e gestione di progetti, dall'associazione all'impresa sociale e culturale, fundraising, comunicazione efficace, soft skills, accrescimento delle competenze di team work....
- **Palestre di Progettazione:** Consentire la sperimentazione delle competenze apprese in contesti concreti e protetti, percorsi di affiancamento ai professionisti in ambito culturale e sociale, ideazione e sperimentazione di ipotetiche imprese in ambito culturale/turistico (da sviluppare post progetto)

- **Orientamento e Nuovi Profili Professionali**

Avvicinare i giovani al nuovo concetto di lavoro fluido; diffondere una nuova cultura del lavoro nella cittadinanza e nei giovani; agevolare la conoscenza di nuovi profili professionali attraverso modalità informali; acquisire piena conoscenza di sé stessi in termini di attitudini, interessi e potenzialità; fare “pratica di parità”; creazione di nuovi dispositivi per l’orientamento (es. escape room)

- **Realizzazione di eventi**

con l’obiettivo di diffondere una nuova cultura del lavoro e agevolare la conoscenza di nuovi profili professionali attraverso modalità informali: Indovina chi, La notte dei fallimenti, Cineforum tematico

OUTPUT

- Realizzazione di almeno 9 corsi di formazione;
- Aumento competenze trasversali dei partecipanti e di autoefficacia percepita;
- Percorsi di affiancamento ai professionisti in ambito culturale e sociale;
- Stesura di almeno un progetto per rispondere a un bando da parte di una associazione/gruppo giovanile;
- Avvio di percorsi post progetto per la creazione di imprese culturali e sociali;
- Ideazione e sperimentazione di ipotetiche imprese in ambito culturale/turistico (da sviluppare post progetto);
- Eventi e iniziative: “Indovina chi”, “La notte dei fallimenti”, Cineforum tematici, caffè con i professionisti;
- Creazione di almeno due nuovi dispositivi (mappa del tesoro e Escape room) utilizzati dalle scuole secondarie di II grado nei percorsi di orientamento in uscita.