



ROMA CAPITALE

Webinar ANCI
Strumenti di comunicazione e informazione
per le pari opportunità nei comuni
17 luglio 2025

ROMA

La comunicazione per la parità di genere

Roma Capitale ha sostenuto le politiche di genere con una **comunicazione integrata e multicanale** (web, affissione statica e dinamica, impianti led, social, Radio Roma Notizie, podcast), puntando, attraverso l'ideazione di **loghi e format visivi**, a rafforzare l'identità visiva e la riconoscibilità delle iniziative e dei servizi a sostegno della parità e contro la discriminazione e la violenza di genere.

Campagne di comunicazione come quelle legate all'8 marzo, al 25 novembre o alle politiche Lgbtq+, sono così **coordinate e declinate a livello centrale e territoriale**, coinvolgendo anche i Municipi nell'utilizzo della stessa identità visiva per la promozione delle iniziative ed eventi da loro organizzati.

ROMA



La comunicazione per la parità di genere: loghi



Un logo per il 25 novembre e tutte le iniziative di contrasto alla violenza di genere



Il logo dei Cav, utilizzato sulle targhe dei centri per renderli riconoscibili ed anche sulle locandine delle iniziative da loro organizzate.



Un 8 marzo infinito, come il logo scelto per l'edizione 2022 della Giornata dedicata alle donne.



Il logo per le politiche a sostegno dei diritti della comunità Lgbt+.

La comunicazione per la parità di genere: campagne



La comunicazione per la parità di genere: campagne



ROMA 

atac 

25 NOVEMBRE
Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

**DALLA
TUA PARTE.
SEMPRE**

Se sei vittima di violenza contatta i Centri Anti Violenza di Roma Capitale

Info e contatti
www.comune.roma.it

 SE SEI VITTIMA DI VIOLENZA O STALKING CHIAMA IL 1522

1522



25 NOVEMBRE - Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne



Giù le mani dalle donne.



 Per info e contatti
www.comune.roma.it

1522
NUMERO ANTIVIOLENZA E STALKING

Se sei vittima di violenza contatta la Rete dei servizi di Roma Capitale.

ROMA

La comunicazione per la parità di genere: campagne

**Sbirciare i suoi messaggi
è curiosità controllo**

#NESSUNASCUSA

25 NOVEMBRE
GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA
VIOLENZA CONTRO LE DONNE
#NOEXCUSE 

ROMA

TUA
partito
sempre 

**Chiederle in continuazione
"dove sei" è attenzione
controllo**

#NESSUNASCUSA

25 NOVEMBRE
GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA
VIOLENZA CONTRO LE DONNE
#NOEXCUSE 

ROMA

TUA
partito
sempre 

**Salutare con "ehi bella"
una sconosciuta è
gentile molestia:**

#NESSUNASCUSA

25 NOVEMBRE
GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA
VIOLENZA CONTRO LE DONNE
#NOEXCUSE 

ROMA

TUA
partito
sempre 

**Volerla tutta per te è
amore possesso**

#NESSUNASCUSA

25 NOVEMBRE
GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA
VIOLENZA CONTRO LE DONNE
#NOEXCUSE 

ROMA

TUA
partito
sempre 

**Dirle ciò che deve fare è
supporto violenza**

#NESSUNASCUSA

25 NOVEMBRE
GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA
VIOLENZA CONTRO LE DONNE
#NOEXCUSE 

ROMA

TUA
partito
sempre 

ROMA



La comunicazione per la parità di genere: campagne

ROMA ASCOLTA ROMA
lgbt+

17 MAGGIO 2025

GIORNATA INTERNAZIONALE CONTRO L'OMOLESBOBITTRANSFOBIA

LEGGI IL PROGRAMMA EVENTI

ROMA

Convegno

IL MOVIMENTO LGBT+ IN ITALIA

27 Aprile 2023
ore 14:00-18:00
Sala della Protomoteca Campidoglio

RIFLESSIONI STORICHE E PROSPETTIVE FUTURE

LGBT+ HISTORY MONTH

ROMA ASCOLTA ROMA

ROMA

ROMA ASCOLTA ROMA

Convegno 25/05 ore 15:00
"ROMA ascolta ROMA LGBT+" Sala della Protomoteca in Campidoglio

14:30/15:00 Registrazione partecipanti

15:00/15:30 Saluti istituzionali
Monica Lucarelli Assessore Attività Produttive e Pari Opportunità di Roma Capitale
Marilena Grassadonia Coordinatrice Ufficio Diritti LGBT+ di Roma Capitale

15:30/17:05 Intervengono le seguenti associazioni (modera Marilena Grassadonia)

- 15:30 - 15:45 **ROSO - vita**
"Family, every day" a cura di FAMILIE ARCOBALENO e RETE GENITORI RAINBOW
- 15:45 - 16:00 **STORICHE E PROSPETTIVE**
"I servizi per la città" a cura di Circolo di Cultura Omosessuale MARIO MIELI
"Il riconoscimento di diritti, tra dialogo istituzionale e tutela giudiziaria" a cura di RETE LENFORD
- 16:00 - 16:15 **GIALLO - luce del sole**
"Dopo il temporale torna il sereno" a cura di AGELO ROMA
"Un bacio alla luce del sole" a cura di GAYNET ROMA
- 16:15 - 16:30 **LEGGI E PROSPETTIVE**
"Cultura, arte e poesia per accogliere donne e uomini diversamente giovani" a cura di OF GAY PROJECT
"Storie di comunità delle persone anziane LGBT+: una risorsa per l'invecchiamento attivo" a cura di AGIPIANTO
- 16:30 - 16:45 **IL MOVIMENTO E LA VITA**
"L'elenco le quindici" a cura di DIFFERENZA LESSICA ROMA
"Storia e accoglienza LGBT+. Alle origini del servizio Gay Help Line" a cura di ARCIGAY ROMA
"15 anni di servizio alla comunità LGBT+" a cura di GAYCENTER
- 16:45 - 17:05 **VIOLE - sporto**
"Le persone trans e la transfobia" a cura di GENDER X
"Erano solo quattordici" a cura di LIBELLULA

17:05 - 17:30 Conclusioni

Convegno

IL MOVIMENTO LGBT+ IN ITALIA

27 Aprile 2023
ore 14:00-18:00
Sala della Protomoteca Campidoglio

RIFLESSIONI STORICHE E PROSPETTIVE FUTURE

15:30/16:30 **ANZE - ritorno della comunità LGBT+ e in nell'emo**
Modera Michela Cicculi (Presidente Commissione Pari Opportunità di Roma Capitale)
LA REALTÀ DELLE FAMIGLIE OMOGENITORIALI
Albaia Ciccoli (Presidente associazione Famiglie Arcobaleno)
LA COMUNITÀ TRANS
Paola Marasciuno (Storica, Artista, attivista Trans, Presidente Commissione Pari Opportunità del Comune di Bologna)
LA COMUNITÀ LGBT+ E LA SCUOLA
Claudia Prati (Assessora alla Scuola, Formazione e Lavoro di Roma Capitale)
TRA REALTÀ E LEGGI. IL RUOLO DEGLI ENTI LOCALI
Andrea Catarci (Assessore alle Politiche del Personale, al Disoccupamento, Partecipazione e Servizi al Territorio per la Città dei 15 anni di Roma Capitale)

16:45/17:45 **Tavola rotonda con le associazioni LGBT+ romane**
Modera Tiziana Biolchini (consigliera capitolina e della Città Metropolitana con delega alle Pari Opportunità) e Nella Casarelli (Presidente Commissione Politiche Sociali di Roma Capitale)

17:45/18:00 **Riflessioni e conclusioni lavori**
Alessio Pionzo, Marilena Grassadonia, Michela Cicculi

LGBT+ HISTORY MONTH

Evento organizzato da:
Assessorato alle Politiche della Sicurezza, Attività Produttive e Pari Opportunità
Ufficio Diritti LGBT+ di Roma Capitale
Sala promozioni e servizio di relazione e lingua dei Segni Italiana - LIS
dell'Assessorato Politiche Sociali e Salute, Direzione Servizi alla Persona realizzato dalla Cooperativa Sociale Insieme Segni di Interpretazione - LIS

ROMA ASCOLTA ROMA

ROMA

ROMA Biblioteche

Nell'ambito del progetto **"LGBTQIA+ Mondo Plurale"** della U.O. Diritti LGBT+

in occasione del **Coming out Day**

Mercoledì 11 ottobre alle h.15.30

la U.O. Diritti LGBT+ del Dipartimento Pari Opportunità e le Biblioteche di Roma organizzano la presentazione del libro

CACCIA ALL'OMO
VIAGGIO NEL PAESE DELL'OMOFobia

con l'autore **SIMONE ALLIVA**
intervengono

Marilena Grassadonia, Coordinatrice Diritti LGBT+ di Roma Capitale
Michela Cicculi, Presidente della Commissione Pari Opportunità di Roma Capitale
Denise Lancia, Assessora Pari Opportunità Municipio Roma X
Silvia Fiorucci, Presidente della Commissione Pari Opportunità Municipio Roma X

modera **Chiara Sgreccia**, L'Espresso

Biblioteca Elsa Morante

Via Adolfo Cozza 7 00121 Ostia-Roma
il.elsamorante@bibliotecheroma.it 0645460480

ROMA ASCOLTA ROMA

ROMA

La comunicazione per la parità di genere: Podcast

La voce delle donne contro la violenza

<https://www.comune.roma.it/web/it/tutti-i-podcast.page?contentId=POD1206214&item=5>



[Torna alla lista dei Podcast](#)

La voce delle donne contro la violenza

- Puntata 1 - La storia di Maura, vittima di violenza
- Puntata 2 - Come si riconosce la violenza?
- Puntata 3 - La violenza assistita. Quando le vittime indirette sono i bambini
- Puntata 4 - Quando la violenza è anche economica
- Puntata 5 - Una nuova forma di violenza sulle donne: la violenza digitale

Per una capitale dei diritti.

Il podcast di Roma sulle politiche LGBT+

<https://www.comune.roma.it/web/it/tutti-i-podcast.page?contentId=POD1205507&item=4>



[Torna alla lista dei Podcast](#)

Per una capitale dei diritti. Il podcast di Roma sulle politiche LGBT+

- Puntata 1 - L'Ufficio LGBT+ di Roma Capitale
- Puntata 2 - La partecipazione di Roma Capitale alla Rete RE.A.DY.
- Puntata 3 - Corsi LGBT+ Scuola di formazione capitolina per dipendenti comunali
- Puntata 4 - Gay Help Line, il contact center cittadino Antiomofobia e Transfobia

7 febbraio 2025

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

Un risultato storico per Roma Capitale che diventa la più grande amministrazione locale italiana a ottenere la Certificazione della parità di genere, dopo un percorso durato oltre due anni, con il coinvolgimento di tutte le strutture dell'Amministrazione, composta da oltre 23mila dipendenti.

Un traguardo che non è solo un riconoscimento formale, ma l'inizio di un percorso concreto per trasformare l'organizzazione del lavoro in chiave più equa e inclusiva.

7 febbraio 2025

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

Il lavoro per conseguire l'attestazione è iniziato con:

1. Memoria di Giunta Capitolina n. 68 del 24 novembre 2022, che ha avviato il processo per l'ottenimento della Certificazione per la Parità di Genere secondo quanto previsto dall'UNI PDR 125:2022.
2. analisi della situazione interna
3. revisione delle politiche di gestione del personale
4. adozione di strumenti per garantire:
 - equità retributiva,
 - accesso alle posizioni di leadership
 - misure di conciliazione vita-lavoro.



7 febbraio 2025

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

5. La Giunta Capitolina, con la Delibera n. 11 del 16 gennaio 2025, ha approvato il **Documento di Politica di Genere di Roma Capitale (Diversità, Equità ed Inclusione)** e il **Piano Strategico 2025-2027**, che contiene l'analisi di contesto per la parità di genere e il documento di azioni e obiettivi dell'ente nel biennio di riferimento.

https://www.comune.roma.it/web-resources/cms/documents/Deliberazione_Giunta_Capitolina_n_11_del_16_gennaio_2025.pdf

Roma Capitale ha adottato la politica per la parità di genere, una dichiarazione di impegno, condivisa con tutti i portatori di interesse, nella direzione della valorizzazione della presenza delle donne nei luoghi di lavoro e del sostegno delle pari opportunità in tutte le fasi del rapporto lavorativo, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo, alla formazione e alla cessazione del rapporto.

Roma Capitale promuove un modello di gestione che garantisca il perseguimento degli obiettivi del piano strategico per la parità di genere, monitorato attraverso opportuni KPI, e una comunicazione interna ed esterna ispirata alla trasparenza e all'inclusione.

Infine, in applicazione del principio della Tolleranza zero viene ulteriormente rafforzata l'attività di prevenzione delle discriminazioni e delle molestie di genere sui luoghi di lavoro.

<https://www.comune.roma.it/web/it/politiche-di-genere.page>

7 febbraio 2025

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

Pagina dedicata alla "politica di genere"

The screenshot shows the homepage of Roma Capitale. The top navigation bar includes 'Amministrazione', 'Dati e statistiche', 'Servizi', 'Attualità', 'Partecipa', 'Contatti', and 'Municipi'. The main content area features several sections: 'Ricevi le principali notizie della città' with an 'ISCRIVITI QUI' button; 'Web TV' with a video player; 'Newsletter' for January 14, 2025; and 'Whatsapp' with a QR code. A central article titled 'Metro A Ottaviano, ecco la stazione rinnovata' is highlighted. The left sidebar contains various service links, and a red arrow points to the 'Politica di Genere' link in the 'Argomenti in evidenza' section.

Politica per la Parità di Genere

Condividi

Roma Capitale ha adottato la politica per la parità di genere, una dichiarazione di impegno, condivisa con tutti i portatori di interesse, nella direzione della valorizzazione della presenza delle donne nei luoghi di lavoro e del sostegno delle pari opportunità in tutte le fasi del rapporto lavorativo, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo, alla formazione e alla cessazione del rapporto. Roma Capitale promuove un modello di gestione che garantisca il perseguimento degli obiettivi del piano strategico per la parità di genere, monitorato attraverso opportuni KPI, e una comunicazione interna ed esterna ispirata alla trasparenza e all'inclusione. Infine, in applicazione del principio della Tolleranza zero viene ulteriormente rafforzata l'attività di prevenzione delle discriminazioni e delle molestie di genere sui luoghi di lavoro.

Documento di Politica per la Parità di Genere

Il Documento di Politica di Genere di Roma Capitale (Diversità, Equità ed Inclusione) è stato approvato dalla Giunta Capitolina con la Delibera n. 11 del 16 gennaio 2025
[Documento di politica di genere di Roma Capitale](#)

Approfondimenti

La Giunta Capitolina, con la Delibera n.11 del 16 gennaio 2025, ha approvato il Documento di Politica di Genere dell'ente e il Piano Strategico 2025-2027, che contiene l'analisi di contesto per la parità di genere e il documento di azioni e obiettivi dell'ente nel biennio di riferimento.
[Deliberazione Giunta Capitolina n.11 del 16 gennaio 2025](#)

Ti potrebbe interessare anche

[Assessorato alle Attività Produttive e Pari Opportunità](#)

Allegati

Link esterni

AgID è la prima PA italiana a ricevere la certificazione UNI PdR125 [🔗](#)

7 febbraio 2025

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

Un percorso che ha coinvolto in maniera trasversale tutte le strutture Capitoline: i Dipartimenti Pari Opportunità, Risorse Umane, Trasformazione Digitale e Comunicazione Istituzionale insieme al Comitato Unico di Garanzia (CUG) e con il supporto specialistico di NexumSTP S.p.A. e la certificazione di RINA Service S.p.A.

L'ottenimento della certificazione è il risultato di sette fasi di lavoro, avviate con la Memoria di Giunta n. 68 del 2022 e concluse con l'audit finale del 31 gennaio 2025.

Un processo che ha visto il coinvolgimento di tutti i principali dipartimenti, con più di 25 incontri e una **Survey che ha raccolto oltre 5.600 contributi dai dipendenti.**



 Città metropolitana di Roma Capitale

VERSO L'EQUITÀ

Risultati della Survey per la Certificazione della Parità di Genere

MERCOLEDÌ
24 LUGLIO
ORE 10.30

Aula Consiliare GIORGIO FREGOSI
Città Metropolitana di Roma Capitale
Via IV Novembre 119/A

ROMA



7 febbraio 2025

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

I dati:

- il 34% del personale dirigente è costituito da donne, a fronte di un 72% di presenza femminile tra i dipendenti;
- il 66% delle richieste di part-time proviene da donne, segnale della necessità di politiche più efficaci per la conciliazione vita-lavoro;
- nessun divario retributivo di genere, ma una sotto-rappresentazione delle donne nei ruoli apicali.

Se si vuole superare il *glass ceiling* che impedisce alle donne di raggiungere i vertici, bisogna partire da questi numeri.

La certificazione non è un punto d'arrivo, ma un punto di partenza per costruire una leadership più inclusiva e garantire a tutte le lavoratrici pari opportunità di crescita

7 febbraio 2025

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

Dalla certificazione alla trasformazione della città

Roma Capitale ha già avviato una serie di azioni concrete per garantire che la certificazione non resti solo un simbolo:

- ✓ riforma dei bandi di concorso per garantire selezioni e assunzioni più inclusive;
- ✓ formazione specifica su leadership femminile e contrasto agli stereotipi di genere per tutti i dipendenti;
- ✓ potenziamento dello smart working e misure di welfare aziendale per facilitare il bilanciamento tra vita privata e professionale;
- ✓ monitoraggio costante delle opportunità di carriera e retribuzione per garantire una crescita equa.

Roma Capitale ottiene la certificazione della parità di genere

 Tematica: [Pari opportunità - Sindaco](#)
7 febbraio 2025


Condividi

"Questa certificazione è un punto di partenza, non di arrivo. Dimostra che quando un'Amministrazione sceglie di lavorare con metodo e con una visione chiara, il cambiamento diventa tangibile. Abbiamo costruito un modello di gestione della parità di genere che potrà ispirare altre città e il mondo dell'impresa. Soprattutto, abbiamo creato strumenti concreti che miglioreranno la vita lavorativa di migliaia di persone. In questi due anni, tre delle nostre partecipate hanno già ottenuto la certificazione, segno che il cambiamento è reale e condiviso e che l'impegno prosegue. Ora dobbiamo spingere ancora più in alto l'asticella, portando questo modello in tutte le partecipate e contaminando il tessuto imprenditoriale per fare di Roma un modello di crescita inclusiva e sostenibile", aggiunge **Monica Lucarelli**, Assessora alle Attività Produttive e Pari Opportunità.

"La certificazione della parità di genere è il risultato di un lungo lavoro, frutto di un impegno costante e di una visione che mette al centro l'inclusione e le pari opportunità. Vogliamo costruire una città più giusta perché ogni persona, a prescindere dal genere, deve avere le stesse opportunità di crescita e di realizzazione. Roma oggi ottiene un risultato importante, che tuttavia rappresenta solamente il primo passo di un percorso più ampio, che mira a fare della Capitale un modello nazionale ed europeo di equità e sostenibilità sociale". Così il Sindaco **Roberto Gualtieri**.

Parità di genere, risultati ottenuti e obiettivi futuri

Condividi

 Tematica: [Pari opportunità - Sindaco](#)
11 febbraio 2025


"La certificazione è il risultato di un lungo lavoro ed è per noi non un punto di arrivo ma un ulteriore punto di partenza per costruire insieme una città più giusta e con uguali opportunità di crescita e realizzazione. Le donne danno un contributo sostanziale alla qualità del lavoro e nella pubblica amministrazione la parità di genere è fondamentale non solo per garantire i diritti delle lavoratrici ma anche per aumentare il livello dei servizi. Da questo punto di vista l'attestazione che ci arriva è un ulteriore stimolo a fare di Roma un modello nazionale ed europeo di equità e sostenibilità sociale" ha affermato il Sindaco di Roma **Roberto Gualtieri**.

"Abbiamo costruito un modello strutturato, basato su dati e azioni concrete, per fare della parità di genere un elemento cardine della gestione del personale e delle politiche pubbliche. Questa certificazione è un acceleratore di cambiamento, una rivoluzione gentile che incide profondamente sulla qualità del lavoro e sulla governance della nostra città", ha dichiarato **Monica Lucarelli**, Assessora alle Attività Produttive e Pari Opportunità di Roma Capitale.

ROMA



Roma Capitale · 7 febbraio ·

Certificazione della parità di genere per Roma Capitale

Roma Capitale ha ottenuto la Certificazione della Parità di Genere. Un riconoscimento simbolo di un cambiamento strutturale nella più grande amministrazione pubblica locale.

Il lavoro per conseguire l'attestazione ha previsto numerose fasi: l'analisi della situazione interna, la revisione delle politiche di gestione del personale, l'adozione di strumenti per garantire equità retributiva, accesso alle posizioni di leadership e misure di conciliazione vita-lavoro.

Un impegno che ha coinvolto tutte le strutture capitoline composte da oltre 23mila dipendenti, in un percorso durato oltre due anni.

Per raccontare il percorso di Roma Capitale verso la certificazione della parità di genere, martedì 11 febbraio si terrà in Campidoglio la conferenza stampa in cui verranno illustrati tutti i passi compiuti e le azioni future.

Info tinyurl.com/5n6bx5fd



Roma Capitale · 11 febbraio ·

Un risultato storico per Roma Capitale che diventa la più grande amministrazione locale italiana ad aver ottenuto la Certificazione per la parità di genere.

Un traguardo che non è solo un riconoscimento formale, ma l'inizio di un percorso concreto per trasformare l'organizzazione del lavoro in chiave più equa e inclusiva e per costruire insieme una città più giusta, con uguali opportunità di crescita e realizzazione.

È stato un percorso che ha coinvolto tutta l'amministrazione. L'ottenimento della certificazione è il risultato di sette fasi di lavoro, avviate con la Memoria di Giunta n. 68 del 2022 e concluse con l'audit finale del 31 gennaio 2025. Un processo che ha visto il coinvolgimento di tutti i principali dipartimenti, con più di 25 incontri e una Survey che ha raccolto oltre 5.600 contributi dai dipendenti.

I dati:

- il 34% delle dirigenti sono donne, a fronte di un 72% di presenza femminile tra i dipendenti;
- il 66% delle richieste di part-time proviene da donne, segnale della necessità di politiche più efficaci per la conciliazione vita-lavoro;
- nessun divario retributivo di genere, ma una sotto-rappresentazione delle donne nei ruoli apicali.

Sono state già avviate una serie di azioni concrete per garantire che la certificazione non resti solo un simbolo.

Con questa certificazione Roma Capitale si propone come modello nazionale ed europeo di equità e #sostenibilitàsociale per le imprese e per altre istituzioni e si candida a guidare un cambiamento culturale profondo, dimostrando come la #paritàdigeneresia una leva per la competitività e lo sviluppo del territorio e che sviluppo economico e inclusione possono crescere insieme.

Info <https://tinyurl.com/53pnk3wz>



Roma Capitale · 5m ·

Certificazione della parità di genere per Roma Capitale

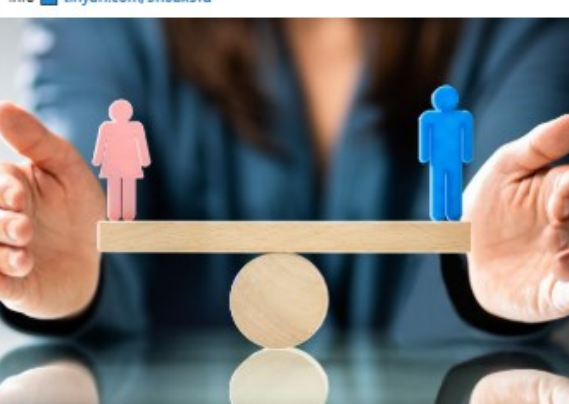
Roma Capitale ha ottenuto la Certificazione della Parità di Genere. Un riconoscimento simbolo di un cambiamento strutturale nella più grande amministrazione pubblica locale.

Il lavoro per conseguire l'attestazione ha previsto numerose fasi: l'analisi della situazione interna, la revisione delle politiche di gestione del personale, l'adozione di strumenti per garantire equità retributiva, accesso alle posizioni di leadership e misure di conciliazione vita-lavoro.

Un impegno che ha coinvolto tutte le strutture capitoline composte da oltre 23mila dipendenti, in un percorso durato oltre due anni.

Per raccontare il percorso di Roma Capitale verso la certificazione della parità di genere, martedì 11 febbraio si terrà in Campidoglio la conferenza stampa in cui verranno illustrati tutti i passi compiuti e le azioni future.

Info tinyurl.com/5n6bx5fd



Roma Capitale · 38.415 follower · 4m ·

Un risultato storico per Roma Capitale che diventa la più grande amministrazione locale italiana ad aver ottenuto la Certificazione per la parità di genere.

Un traguardo che non è solo un riconoscimento formale, ma l'inizio di un percorso concreto per trasformare l'organizzazione del lavoro in chiave più equa e inclusiva e per costruire insieme una città più giusta, con uguali opportunità di crescita e realizzazione.

È stato un percorso che ha coinvolto tutta l'amministrazione. L'ottenimento della certificazione è il risultato di sette fasi di lavoro, avviate con la Memoria di Giunta n. 68 del 2022 e concluse con l'audit finale del 31 gennaio 2025. Un processo che ha visto il coinvolgimento di tutti i principali dipartimenti, con più di 25 incontri e una Survey che ha raccolto oltre 5.600 contributi dai dipendenti.

I dati:

- il 34% delle dirigenti sono donne, a fronte di un 72% di presenza femminile tra i dipendenti;
- il 66% delle richieste di part-time proviene da donne, segnale della necessità di politiche più efficaci per la conciliazione vita-lavoro;
- nessun divario retributivo di genere, ma una sotto-rappresentazione delle donne nei ruoli apicali.

Sono state già avviate una serie di azioni concrete per garantire che la certificazione non resti solo un simbolo.

Roma Capitale si propone come modello nazionale ed europeo di equità e #sostenibilitàsociale per le imprese e per altre istituzioni e si candida a guidare un cambiamento culturale profondo, dimostrando come la #paritàdigeneresia una leva per la competitività e lo sviluppo del territorio e che sviluppo economico e inclusione possono crescere insieme.

Maggiori informazioni <https://lnkd.in/dkDS3PPT>



Roma · @Roma · 11 feb

Un risultato storico per Roma Capitale che diventa la più grande amministrazione locale italiana ad aver ottenuto la Certificazione per la #paritàdigeneres, l'inizio di un percorso per una organizzazione del lavoro più equa e inclusiva.

Info tinyurl.com/53pnk3wz



Roma · @Roma · 7 feb

Certificazione della parità di genere per Roma Capitale

Roma Capitale ha ottenuto la **Certificazione della Parità di Genere**. Un riconoscimento simbolo di un cambiamento strutturale nella più grande amministrazione pubblica locale.

Info tinyurl.com/5n6bx5fd



A monte della certificazione della parità di genere

L'avvio del processo per l'ottenimento della certificazione deve necessariamente poggiare su pregresse e consolidate scelte e azioni politiche per il contrasto delle diseguaglianze e la promozione di una cultura della parità.

A monte della certificazione della parità di genere

Linee programmatiche 2021-2026 per il governo di Roma Capitale

1.2 La città per le donne La promozione della piena cittadinanza delle donne sarà uno dei più potenti fattori di sviluppo e di cambiamento per Roma. Interverremo in maniera trasversale e prioritaria in tutti gli ambiti, con azioni concrete mosse da uno sguardo di genere, capaci di riconoscere e contrastare le disparità, valorizzando le differenze. L'Amministrazione darà il buon esempio, promuovendo l'equa rappresentanza nelle nomine, la parità di genere negli incarichi esterni e la visibilità dell'apporto delle donne alla vita cittadina. La nostra azione per il contrasto delle diseguaglianze di genere partirà dal Bilancio di genere, ovvero dall'adozione di documenti di bilancio che analizzino e valutino, in un'ottica di genere, le scelte politiche e gli impegni economico-finanziari dell'Amministrazione. Attraverso il bilancio, le politiche di genere disporranno delle risorse adeguate a promuovere tre obiettivi: pari opportunità; nuovo equilibrio tra tempi di vita e tempi di lavoro; formazione professionale per le donne e promozione dell'imprenditoria femminile. Il lavoro è una fonte di indipendenza e autonomia irrinunciabile.



A monte della certificazione della parità di genere

... Per questo potenziaremo, di concerto con la Regione Lazio, la rete dei Centri per l'Impiego e di ogni servizio integrativo di supporto e orientamento all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro. Parallelamente, supporteremo l'imprenditorialità femminile, anche attraverso forme mirate di sostegno da definire di concerto con gli attori interessati. Il lavoro deve divenire il primo ambito in cui affermare la parità di genere.

L'Amministrazione si impegnerà nel contrasto del diffuso fenomeno delle differenze salariali di genere, promuovendo una forte rete di supporto del welfare, la condivisione delle responsabilità genitoriali, la formazione delle donne, con un'attenzione particolare alle competenze STEM, l'orientamento al lavoro e l'azione di contrasto agli stereotipi che orientano scelte e percorsi. Il lavoro, per essere fonte di emancipazione, deve però coniugarsi con i tempi di vita delle persone. Per questo, investiremo sull'economia della cura, sui bisogni dei romani e delle diverse età della vita che ricadono in gran parte sulle famiglie e sul lavoro gratuito delle donne. Roma tornerà ad avere una politica e un vero e proprio Piano dei tempi e degli orari, nel cui ambito potenziaremo gli spazi di co-working, incentiveremo la flessibilità oraria nei servizi pubblici e privati, oltre che nei luoghi di lavoro, amplieremo il numero di nidi e scuole dell'infanzia, sosterrremo i caregiver.



A monte della certificazione della parità di genere

... L'emancipazione e la parità si costruiscono anche sul piano culturale. Per questo promuoveremo la cultura della parità, anche sostenendo la creazione di una rete che la diffonda nei luoghi di lavoro. Per conseguire la necessaria svolta culturale sono anche indispensabili luoghi che la promuovano quotidianamente. Per questo, tuteleremo a fondo le case delle donne, definiremo programmi di supporto economico per sostenere progetti e iniziative che promuovano la storia e la cultura delle donne e delle pari opportunità. Non da ultimo, infine, promuoveremo misure mirate contro la violenza sulle donne, costruendo una rete fondata sulla collaborazione e il coordinamento tra tutti i soggetti coinvolti: gli attori istituzionali (Procure, Tribunali, Forze dell'ordine, servizi sociosanitari) e i Centri Antiviolenza, di cui tutti i Municipi dovranno essere forniti, con l'obiettivo di dare risposte sistematiche e tempestive ad ogni livello. Predisporremo un programma di sostegno ai percorsi professionalizzanti e di avviamento al lavoro allo scopo di agire sull'empowerment delle donne in percorsi di uscita dalla violenza, aiutandole a raggiungere un'autonomia economica e una maggiore consapevolezza di sé.

ROMA



A monte della certificazione della parità di genere

Direzione del Dipartimento Pari Opportunità

U.O. Antiviolenza

Servizio Prevenzione e Protezione

Servizio Programmazione, coordinamento e gestione amministrativa delle procedure ad evidenza pubblica per beni e servizi di competenza dipartimentale, Promozione delle pari opportunità, della parità di genere e coordinamento organizzativo

Ufficio di raccordo delle attività relative alle funzioni economiche e di gestione del personale e segreteria dipartimentale

Ufficio di Coordinamento attività di Bilancio e performance, Coordinamento delle attività riferite alla privacy, trasparenza e anticorruzione dell'Ente

Ufficio gestione dei flussi documentali

Ufficio Sviluppo Parità di Genere e delle Pari Opportunità

Ufficio pianificazione, gestione amministrativa affidamenti servizi e supporto ai RUP

Servizio Prevenzione e contrasto alla violenza di genere attraverso la gestione e lo sviluppo dei servizi e della Rete Antiviolenza

Ufficio programmazione tecnica servizi e sviluppo progetti antiviolenza

Ufficio coordinamento e gestione attività relative agli immobili assegnati - sistemi informativi

Ufficio gestione redazione web dipartimentale e Relazioni con il Pubblico

Ufficio Implementazione Rete Antiviolenza

Ufficio monitoraggio e controllo dei servizi antiviolenza

U.O. Città delle Donne e Diritti LGBT+

Servizio Promozione del Superamento delle Discriminazioni basate sull'Orientamento Sessuale e Attività Antiomofobia e Transfobia per Persone LGBT+

Ufficio Promozione Diritti LGBT+

Ufficio Servizi a Supporto delle Persone LGBT+

Pari opportunità

Case Rifugio

Case per la Semi-autonomia

Centri Antiviolenza

Sportello antidiscriminazione a favore delle persone appartenenti alla Comunità LGBT+

A monte della certificazione della parità di genere: Formazione e opportunità per i/le dipendenti

Roma Capitale, attraverso la Scuola di Formazione Capitolina ha attivato **corsi di formazione** sulle tematiche di prevenzione degli stereotipi e discriminazioni di genere e su tematiche LGBT+.

Ad agosto 2024 la Giunta ha approvato la possibilità di attivare la **carriera alias** per tutte le persone che lavorano negli uffici dell'Amministrazione Capitolina. L'attivazione dell'identità alias è possibile attraverso un semplice accordo di riservatezza sottoscritto tra il/la dipendente e Roma Capitale, nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Una volta completata la procedura (per fare domanda basterà l'istanza e un documento), sarà rilasciato al dipendente un badge, una nuova mail e, se necessario per il lavoro, una nuova targhetta identificativa.

A monte della certificazione della parità di genere: Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo dell'Ente

Il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026** ricomprende anche gli obiettivi di promozione delle pari opportunità che l'Amministrazione si propone di raggiungere entro il prossimo triennio. Tra questi, vi è **l'Obiettivo 2) - Azione 2.2): "Uso del corretto linguaggio di genere da parte di Roma Capitale" - Progetto: "Adozione linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo dell'Ente"**.

Tale obiettivo ha lo scopo di avviare un processo radicale di revisione del linguaggio amministrativo capitolino secondo un modello inclusivo e paritario che valorizzi l'identità di genere.

Il lavoro svolto fino ad oggi ha portato all'elaborazione di una prima stesura delle **"Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo dell'Ente"** destinate a fungere da guida per ogni espressione scritta dell'Amministrazione, da non considerarsi come un mero elenco di etichette o neologismi, ma come uno strumento che concorre ad implementare la cultura del rispetto e dell'accoglienza della diversità.

Nel testo sono illustrate alcune strategie comunicative efficaci per un uso corretto del linguaggio, per valorizzare le differenze di genere e per abbandonare alcune consuetudini che potrebbero comportare discriminazioni o risultare sessiste nell'utilizzo della lingua.

Le strategie che si possono adottare, sono di vario tipo: grammaticale, lessicale e sintattico.

Per tutte le tipologie di testo, è importante tenere presenti due principi base:

1. dare visibilità al genere femminile;
2. garantire semplicità e chiarezza al contenuto dei documenti.

A monte della certificazione della parità di genere:

Un'attività costante di **comunicazione** per informare e sensibilizzare la cittadinanza sulle tematiche di genere e favorire la conoscenza e la fruizione dei servizi di Roma Capitale in ambito di pari opportunità e contrasto della violenza sulle donne.

Tra i miei obiettivi di P.O. 2023 avevo inserito "**Azioni di comunicazione per la promozione degli interventi e dei servizi in ambito di pari opportunità.**"

ROMA

