

INTERPELLO

AGENTI DI POLIZIA

LE TAPPE DEL PERCORSO

DAL 15 LUGLIO 2023

(per i 3 anni successivi)

I Comuni lombardi in qualsiasi momento sottoscrivono un accordo con il Comune di Monza; successivamente, potranno pubblicare un interpello, attivare una procedura selettiva scritta o orale e procedere all'assunzione.

ALMENO 1 VOLTA ALL'ANNO

Il Comune di Monza aggiorna l'elenco di idonei al fine di garantire la costante messa a disposizione dei Comuni aderenti di un numero effettivo di candidati per l'assunzione.

COME ADERIRE?

MODALITÀ

sottoscrizione di un accordo di collaborazione con il Comune di Monza

TEMPISTICHE

a partire dal 15 luglio 2023

VANTAGGI PER I COMUNI ADERENTI:



ATINGERE

ad un elenco di soggetti idonei in continuo aggiornamento e le cui capacità sono già state valutate



ESPLETARE

una procedura concorsuale snella, circoscritta soltanto agli idonei che hanno manifestato volontà e disponibilità all'assunzione



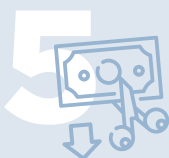
RAFFORZARE

le capacità di reclutamento del personale attraverso un team di esperti del settore (servizio su richiesta)



ACQUISIRE

un set di strumenti operativi riutilizzabili per futuri concorsi (es: vademecum metodologico, documentazione di concorso, etc.)



ABBATTERE I COSTI CONCORSUALI

l'organizzazione del concorso è in capo agli Enti capofila, che lo gestiscono centralmente per conto dei Comuni aderenti



DIMINUIRE I TEMPI PER LE ASSUNZIONI

i Comuni aderenti dovranno solo organizzare una prova scritta o orale per valutare ed assumere gli idonei che risponderanno all'interpello



SPERIMENTARE

modalità innovative di gestione dei concorsi, più veloci e dinamici rispetto agli strumenti e agli iter concorsuali "tradizionali"

LE SELEZIONI UNICHE PREVISTE DAL DL 80/21

1
Le amministrazioni locali interessate formalizzano l'adesione tramite stipula di un accordo con il Comune di Monza

2
Le amministrazioni locali aderenti pubblicano l'interpello, conducono una prova selettiva scritta o orale, formalizzano la graduatoria e procedono all'assunzione

Approfondimento: Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei (ex art. 3-bis del DL 80/2021)

L'art. 3-bis (Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali) prevede che gli enti locali possano organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale.

COSTO PER UNITÀ

INTERPELLO



55€

per ciascuno degli idonei che partecipa all'interpello, fino ad un tetto massimo di 100 partecipanti, oltre il quale il contributo non sarà ulteriormente incrementato

ASSUNTO TEMPO DETERMINATO

1450€

per ogni assunzione a tempo determinato effettuata



ASSUNTO TEMPO INDETERMINATO

per ogni assunzione a tempo indeterminato effettuata



2950€

CONTATTACI



ANCI Lombardia
via Rovello, 2 - 20121 Milano



+39 02 726 296 01



selezioniuniche@anci.lombardia.it



info@pec.anci.lombardia.it



visita il sito