



Maurizio Decastri

# Valori e competenze

Dalla selezione allo sviluppo

---

24 novembre 2023



# La PA, il merito, la «nebbia»

Se parla tanto di «merito», sono tutti esperti...

Ma realmente, che è?

E, soprattutto, come si usa, come si misura, come si valuta?





# COMPORAMENTO

COMPETENZE X

MOTIVAZIONI X

VALORI

E' COMPLICATO

LEggerlo E GUIDARLO!!!!



# COMPETENZE

CONOSCENZE

ESPERIENZE

ATTITUDINI



M M



# MOTIVAZIONI

L'ENERGIA CHE CI DERIVA  
DAL POTERCI «PORTARE A  
CASA QUALCOSA»

SONO ESPRINSECI E  
INTRINSECI



# VALORI

PREFERENZE DI FONDO  
«IRRAZIONALI» CHE  
PRESCINDONO DALLA  
CONVENIENZA

# Valore, lavoro, valori



- La storia recente, la nostra esperienza personale, la pandemia ci insegnano qualcosa di nuovo (o, forse, di antico...)
- Il **valore pubblico** è frutto di un **lavoro** che non può che essere denso di **valori**
- E' necessario recuperare il senso del «**civil servant**»
- In carenza di «altro», sono i valori che muovono il lavoro pubblico!!!

# La selezione e lo sviluppo



- Abbiamo una storia di concorsi basati sulla lettura delle conoscenze
- Gli esiti non paiono del tutto positivi...
- Ci stiamo orientando verso le attitudini (ottimo, ma...)
- Basta? Forse, no...
- Se provassimo a decidere (anche) su basi valoriali?

# La valutazione della prestazione

---



- E' diventata un rituale vuoto, finto, costoso
- Non orienta i comportamenti
- Non premia i migliori
- Sicuri che debba essere connessa con il sistema di incentivi economici?
- Se la valutazione fosse basata solo sui valori e competenze?
- Se il «premio» fosse la crescita?

# Un problema di strumenti e di cultura organizzativa

---



- Gli strumenti ci sono (in parte) e ci saranno!
- La cultura è difficile da cambiare...
- Il cambiamento è anche un tema di potere
- E non un problema di «editti»!
- Vogliamo contribuire, lo stiamo facendo, dobbiamo farlo di più!!!!



Grazie

MAURIZIO DECASTRI

[maurizio.decastri@uniroma2.it](mailto:maurizio.decastri@uniroma2.it)