



La selezione del personale: metodi innovativi di selezione

Approfondimento: Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei (ex art. 3-bis del DL 80/2021)

le selezioni uniche si articolano in 3 step:

1. gli enti locali capofila pubblicano il bando di selezione, svolgono la prova selettiva, approvano e pubblicano l'elenco degli idonei;
2. le amministrazioni locali interessate ad attingere all'elenco formalizzano l'adesione tramite stipula di specifico **accordo con gli enti capofila**;
3. le amministrazioni locali aderenti avviano l'interpello, invitando i soggetti in elenco, e conducono una prova selettiva scritta e/o orale. Successivamente alla selezione, le **amministrazioni formalizzano la propria graduatoria finale e assumono il vincitore**.





La selezione del personale: metodi innovativi di selezione

Approfondimento: Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei (ex art. 3-bis del DL 80/2021)

Gli elenchi di idonei sono soggetti ad **aggiornamento continuo**, con cadenza almeno annuale.

L'iscrizione negli elenchi degli idonei rimane ferma sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato e comunque per un massimo di tre anni.

L'iscrizione non viene meno nel caso in cui il candidato declini la propria disponibilità all'assunzione in riscontro ad uno o più interPELLI attivati dagli enti locali.





L'art. 3 bis del DL 80/2021 dal punto di vista giuridico

• DESCRIZIONE DI ASPETTI PARTICOLARI

- E' possibile procedere anche in assenza di un fabbisogno di personale già deliberato e in linea con i limiti in vigore
- I rapporti fra gli Enti (Capofila e aggregati) e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi
- In presenza di più soggetti interessati all'assunzione tramite la procedura d'interpello, l'Ente procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'art. 10 del DL n. 44/2021
- Gli elenchi degli idonei formati dall'Ente Capofila sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno
- Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei alla professione, possono essere gestiti congiuntamente dagli Enti aggregati attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici competenti
- Gli Enti locali aderenti possono procedere anche in deroga ai limiti finanziari di cui al DL n. 78/2010





L'art. 3 bis del DL 80/2021 dal punto di vista esecutivo

• DESCRIZIONE DI ASPETTI PARTICOLARI

- La logistica relativa all'organizzazione della prova di selezione e della eventuale preselezione è in carico all'Ente Capofila che potrà gestirle anche attraverso accordi commerciali con società idonee alla loro corretta predisposizione (individuate tramite gara)
- L'individuazione di una sede unica di svolgimento della selezione, già comunicata nel bando, facilita l'organizzazione logistica delle prove e mette in condizione i candidati di programmare meglio la loro partecipazione
- L'utilizzo di strumenti informatici e tecnologici per l'espletamento delle prove velocizza i tempi di esecuzione delle stesse e i tempi di correzione delle prove eseguite dai partecipanti, abbreviando notevolmente i tempi di esecuzione della procedura aumentandone comunque l'affidabilità degli esiti
- Fondamentale l'individuazione "competente" della Commissione d'esame che dovrà essere in grado di individuare le prove opportune per selezionare l'elenco dei candidati idonei





L'INTERPELLO ai sensi dell'art. 3 bis del DL 80/2021

• I PRINCIPALI VANTAGGI

- Esaminare candidati già idonei alla professione che abbiano uno spiccato interesse per il posto / i posti di lavoro messi a gara dall'Ente Locale che effettua la procedura di interpello
- Stabilire nuovi requisiti e materie d'esame aggiuntive rispetto a quelle richieste dal bando dell'Ente Capofila
- Individuare le prove mirate (scritte e/o orali) che intende organizzare con una propria Commissione d'esame per procedere alla formazione di una propria graduatoria di idonei alla copertura del posto / dei posti messi a selezione
- La pubblicazione dell'avviso di interpello deve avere durata minima di pubblicazione pari a 15 gg., accorciando sensibilmente i tempi di svolgimento della procedura
- I candidati assunti tramite la procedura, saranno oggetto di un accertamento medico onde dichiararne la loro idoneità psico-fisica

