



**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI N.1 LONG LIST PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI “FORMATORI ED ESPERTI IN POLITICHE DI PERSONALE E RISORSE UMANE NELLA P.A.” PER IL PROGETTO: “RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI” CUP: E49D20000010009 E PER EVENTUALI E FUTURE ESIGENZE DI ANCI LOMBARDIA**

### Il Segretario Generale di ANCI Lombardia

#### Vista

- la deliberazione della Giunta Regionale n. XI / 2729 del 23/12/2019 con cui è stato approvato il progetto “Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei comuni” e l'Accordo di collaborazione per la realizzazione di tale progetto tra ANCI Lombardia e Regione Lombardia;
- l'Accordo di collaborazione interistituzionale ai sensi dell'art. 5, comma 6 del D.Lgs. 50/2016 sottoscritto in data 28 gennaio 2020 da Regione Lombardia e ANCI Lombardia;
- la nota prot. n. 2907/2020 del 10 settembre 2020 di ANCI Lombardia a Regione Lombardia con la quale è stato comunicato l'avvio delle attività del progetto ed è stata trasmesso il progetto esecutivo;

#### Preso atto

- che per la realizzazione del progetto in epigrafe è necessario conferire incarichi professionali a formatori ed esperti in politiche di personale e risorse umane nella P.A.;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione per la costituzione di n. 1 elenco di esperti (Long list) di “Formatori ed esperti in politiche di personale nella PA, nell'ambito del progetto “Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei comuni ” CUP: E49D20000010009”.

Tale elenco potrà essere utilizzato per il conferimento successivo ed eventuale di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nell'ambito del citato progetto nonché per eventuali e future esigenze di ANCI Lombardia.

La costituzione della long list di cui al presente avviso non intende porre in essere alcuna procedura concorsuale e non prevede graduatorie, attribuzione di punteggio e/o altre classificazioni di merito. L'inserimento nelle long list non comporta alcun diritto o aspettativa da parte del candidato ad ottenere incarichi professionali.

***Le attività descritte e le giornate di lavoro richieste nel presente avviso potranno essere erogate anche a distanza in modalità “remota” nel rispetto dei DPCM attualmente vigenti in tema di emergenza sanitaria per la diffusione del COVID-19.***

#### I PROMOTORI





## **1. Oggetto e finalità**

Il progetto "Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei comuni" ha come obiettivo specifico quello di promuovere un approccio metodologico e funzionale atto a individuare i processi e gli strumenti più adeguati per la selezione di figure professionali, per garantire un adeguato e costante aggiornamento professionale del personale nella PA lombarda nonché per realizzare attività di formazione trasversale ed uniforme tra gli operatori appartenenti alle medesime categorie professionali nei diversi enti locali del territorio lombardo, nonché attività di scambio di buone pratiche, di studio e ricerca atte a promuovere, in modo integrato ed organico, il rafforzamento delle competenze del personale che si occupa di risorse umane e di welfare lombardo e dei componenti della PA che a vario titolo sono presenti nelle Commissioni di selezione dei Comuni della Lombardia e degli uffici dell'Amministrazione Regionale, nonché ai dirigenti che redigono e rilevano i fabbisogni di personale.

Il Formatore/esperto farà parte di un comitato scientifico/task -force operativa e dovrà seguire il percorso progettuale assicurando il proprio apporto nelle seguenti attività e fasi previste dal progetto:

- Macro fase 3: omogeneizzazione profili professionali – con le azioni legate al censimento dei profili professionali, la definizione di profili professionali omogenei e l'analisi del benchmark interno agli enti e alle amministrazioni;
- (ii) Macro fase 4: Aggiornamenti organizzativi – con le azioni legate all'*assessment* per rilevare le prassi e la definizione dei fabbisogni di personale e l'acquisizione di personale nei Comuni fino alla sperimentazione di concorsi aggregati tra i comuni;
- (iii) ) Marco fase 5: Change management con azioni di accompagnamento ai comuni per l'adozione dei modelli operativi sviluppati nei concorsi e nella selezione del personale fino a piani di formazione per l'adozione di nuove procedure rivolte al rafforzamento amministrative di chi si occupa di personale nelle PA.

Gli esperti verranno coinvolti in giornate formative e di empowerment territoriale verso funzionari, dirigenti e amministratori dei comuni coinvolti secondo i target di riferimento del progetto FSE oggetto del presente incarico, sia nella sua fase di preparazione e predisposizione delle attività che in quella di erogazione delle attività descritte.

## **2. Funzioni**

Il Formatore/esperto dovrà svolgere un'azione di qualificazione delle competenze e di accompagnamento del personale dei comuni coinvolti. Egli/ella – a partire dai target e dagli indicatori definiti nel progetto – si occuperà di mettere a punto e attivare azioni di formazione normativa sui temi del personale, sull'analisi dei fabbisogni e sulla omogeneizzazione dei profili professionali nei comuni, sull'elaborazione di modulistica aggiornata e standard di processo utili all'analisi di fabbisogni di personale nei comuni, focus group, laboratori sui temi del reclutamento del personale negli enti locali, elaborazione di procedure selettive e concorsuali e

### I PROMOTORI





accompagnamento per i dirigenti, i funzionari, i collaboratori e gli amministratori degli enti locali aderenti alle convenzioni del progetto.

Infine il Formatore/esperto collaborerà alla predisposizione delle metodologie e dei contenuti utili allo sviluppo e personalizzazione delle piattaforme tecnologiche che verranno realizzate e messe a disposizione per Regione Lombardia e per gli Enti locali.

### **3. Requisiti formali**

I requisiti formali per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico sono i seguenti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione
- essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica. In caso di equipollenza indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero in seno al curriculum vitae.
- comprovata esperienza in attività di formazione sui temi inerenti al personale nei comuni e/o gestione del personale negli enti locali (minimo 10 anni anche non continuativi).

### **4. Requisiti tecnico-professionali**

I requisiti tecnico-professionali richiesti al Formatore/Esperto in tema di personale nei comuni sono i seguenti:

- conoscenza delle normative vigenti sul reclutamento di personale negli Enti locali;
- conoscenza di metodologie legate al reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione ed esperienza nella definizione di profili professionali nella Pubblica Amministrazione;
- capacità ed esperienza di redazione di Piani di fabbisogni triennali nei comuni e negli enti locali;
- solide esperienze maturate nei confronti di enti locali nella gestione del personale e nelle politiche legate alle risorse umane negli enti locali;
- esperienza nella organizzazione, definizione e conduzione di concorsi pubblici, anche in forma aggregata in convenzione tra comuni;
- partecipazione a commissioni di concorsi pubblici.

### **5. Piano delle attività**

Ogni Formatore/Esperto verrà inserito in un comitato scientifico e provvederà a definire ed erogare un Piano di attività e formazione (elaborato sulla base di Linee guida specifiche che verranno

#### I PROMOTORI





fornite dal progetto) che dovrà occuparsi delle azioni e metodologie di seguito definite:

- elaborazione di metodologie e modulistica per concorsi pubblici;
- presentazione di case-studies;
- formazione on-the-job e formazione con strumenti web a livello regionale;
- attività di job-shadowing e affiancamento agli enti locali partecipanti sui temi del progetto FSE relativamente al reclutamento e analisi dei fabbisogni di personale nella PA;
- report dell'attività formativa e di progetto.

Il Formatore/esperto sarà tenuto a partecipare a riunioni di coordinamento e di elaborazione di contenuti condivisi per favorire la corretta implementazione della attività descritte.

Il Formatore/esperto avrà inoltre come oggetto del proprio incarico la partecipazione alle Macro - fasi e la predisposizione ed erogazione delle attività di progetto descritte al punto 1 del presente avviso.

## **6. Tempistiche**

L'attività del Formatore/esperto in politiche di personale nella PA decorre a partire dalla sottoscrizione del contratto fino al completamento del Piano formativo e comunque non oltre la scadenza del progetto prevista per il mese di Settembre 2022 (salvo eventuali proroghe).

## **7. Compenso**

L'incaricato/a presterà la propria attività in forma di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Per quanto indicato al punto 1, 2 e 5, ogni singolo percorso formativo prevede un numero di giornate da definirsi e concordare sulla base dell'impegno richiesto comunque non superiore a 100 giornate e un costo giornata pari ad € 400,00 (quattrocento//00) a giornata al lordo di ogni imposta, ritenuta ed oneri di legge anche riflessi.

Il compenso a giornata sopra individuato rientra nei massimali previsti dalle Linee guida di rendicontazione dei progetti POR FSE 2014-2020 – ASSE IV - AZIONE 11.3.3 per i collaboratori rientranti nella FASCIA A che rispecchia il profilo professionale ricercato con il presente Avviso.

## **8. Modalità e termini per la presentazione della domanda**

Le domande di iscrizione dovranno essere trasmesse ad ANCI Lombardia entro e non oltre le ore 12.00 del 13 dicembre 2020.

Le domande dovranno pervenire esclusivamente con la seguente modalità:

- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: [info@pec.anci.lombardia.it](mailto:info@pec.anci.lombardia.it); si specifica che dovranno essere rispettati il termine dell'ora e del giorno sopra indicato; le candidature inviate con posta elettronica non certificata o CEC-PAC non saranno ammesse alla long list.

La PEC dovrà riportare in oggetto la seguente dicitura: ISCRIZIONE LONG LIST PROGETTO "Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità

### I PROMOTORI





dei servizi del sociale nei comuni” CUP: E49D20000010009.

Nel corpo dalla email si dovrà scrivere: “RICHIESTA DI ISCRIZIONE ALLA LOG LIST DEL PROGETTO “Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei comuni”

La domanda di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità del richiedente all’eventuale conferimento dell’incarico e l’accettazione delle condizioni del presente Avviso e, pertanto, non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto o pretesa.

## **9. Validazione delle domande e formazione della long list**

Le domande pervenute in tempo utile saranno inserite nella long list a seguito della verifica della idoneità e del possesso dei requisiti formali dei diretti interessati. Non è prevista una graduatoria di merito ed i candidati in possesso dei requisiti saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella long list. ANCI Lombardia si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati e di richiedere documenti giustificativi. L’inserimento nella long list non comporta diritto alcuno di ottenere un incarico professionale da parte di ANCI Lombardia.

## **10. Validità ed esclusione dalla long list**

La long list avrà validità quinquennale a decorrere dalla data di pubblicazione. Nel corso di tale periodo ANCI Lombardia si riserva la facoltà di riaprire la long list per la presentazione di nuove candidature e/o aggiornamenti dei curricula, previa informazione resa disponibile sul sito di ANCI Lombardia con indicazione delle date e delle modalità di presentazione di nuove candidature e/o aggiornamenti.

I soggetti interessati prendono atto che l’accertamento di congruità tra quanto dichiarato all’atto della richiesta di iscrizione e quanto diversamente verificato comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione della long list e l’interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

La mancata indicazione di tutte le informazioni richieste e delle esperienze lavorative, coerenti con il profilo richiesto ed in particolare la mancata indicazione della durata delle esperienze professionali in materia, darà luogo all’esclusione dei candidati dalla long list.

ANCI Lombardia dispone la cancellazione dalla long list dei professionisti che:

- abbiano perso i requisiti dell’iscrizione;
- abbiano, senza giustificato motivo, rinunciato all’incarico;
- non abbiano assolto con puntualità e diligenza agli incarichi loro affidati;
- siano comunque responsabili di gravi inadempienze.

## **11. Modalità di affidamento dell’incarico**

L’eventuale e successivo affidamento dell’incarico avverrà sulla base delle specifiche esigenze di ANCI Lombardia in funzione delle competenze e dell’affidabilità professionale del candidato e della sua disponibilità ad assumere l’incarico alle condizioni poste, di volta in volta, da ANCI Lombardia.

ANCI Lombardia, istituendo un’apposita commissione, attingerà dalla long list valutando i requisiti tecnico professionali e i curricula e selezionando i candidati ritenuti più idonei, per titoli ed

### I PROMOTORI





esperienze autocertificate, all'incarico da conferire. ANCI Lombardia tramite la Commissione, al fine di una migliore valutazione dei curricula e delle esperienze dei candidati, si riserva la facoltà di procedere ad eventuali colloqui con i candidati.

Le condizioni contrattuali verranno definite in base al profilo professionale degli esperti ed all'impegno richiesto, ovvero in base agli importi stabiliti nei deliverables di Progetto.

I contratti saranno redatti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

ANCI Lombardia si riserva la facoltà di revocare il presente Avviso, sospendere o non procedere al conferimento di incarichi professionali in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, che impediscano, in tutto o in parte, l'utilizzo del presente Avviso, senza che per l'aspirante insorga alcuna pretesa o diritto.

## **12. Responsabile Unico del procedimento**

Il Responsabile Unico del Procedimento del presente Avviso è individuato nella persona del Segretario generale, Rinaldo Mario Redaelli.

## **13. Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali e precisamente in funzione e per i fini della presente selezione.

La firma in calce al curriculum varrà anche quale autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia, limitatamente e ai fini della presente procedura.

Titolare del trattamento è il Segretario Generale di ANCI Lombardia.

## **14. Pubblicità e informazioni**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale della ANCI Lombardia nella sezione "Amministrazione Trasparente" nonché su eventuali altri siti idonei alla divulgazione del presente avviso.

La long list sarà resa pubblica, sempre sul sito della ANCI Lombardia.

Gli interessati potranno inoltrare richieste di informazioni e/o chiarimenti inerenti il presente Avviso all'indirizzo e-mail: [info@pec.anci.lombardia.it](mailto:info@pec.anci.lombardia.it)

Si specifica che non verranno presi in considerazione i quesiti pervenuti oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Milano, 01 dicembre 2020

**IL SEGRETARIO GENERALE  
(RINALDO MARIO REDAELLI)**

Allegato A) Modulo di domanda di iscrizione alla long list

### I PROMOTORI

