

---

## **Cronogramma azioni nuovo CCNL:**

- **Sottoscrizione definitiva, denominata “Stipulazione”, del testo del nuovo CCNL in data \_\_\_\_\_ (prima era Preintesa). Pubblicazione in G.U. e sul sito ARAN.**
- **Entro 30 gg. dalla data di stipulazione vanno applicati obbligatoriamente gli istituti economici e giuridici con carattere vincolato ed automatico. Vedi ad esempio nuovi stipendi base.**
- **Da aprile 2019 scatterà la nuova indennità di vacanza contrattuale, in caso di mancato rinnovo del CCNL 2016-18.**
- **Negli enti con oltre 300 dipendenti, entro breve tempo (non c'è termine perentorio) dalla stipula del CCNL, ogni Amministrazione costituisce e convoca l'Organismo Paritetico per l'Innovazione.**
- **Entro 30 giorni dalla stipula, l'Ente costituisce la delegazione di parte datoriale ed, eventualmente, fornisce degli indirizzi generali alla propria delegazione trattante sugli istituti oggetto di contrattazione.**
- **La trattativa decentrata integrativa a livello locale avviene entro 30 giorni dalla presentazione delle piattaforme di carattere sindacale.**
- **Il termine minimo della trattativa decentrata locale è di 45 giorni, prorogabili di altri 45. E' importante sottolineare questi termini minimi per evitare di procedere unilateralmente entro tali scadenze.**

- **E' stata mantenuta la certificazione degli oneri della contrattazione decentrata integrativa da parte dell'Organo Competente (Collegio dei Revisori) e il CDI deve essere ancora inoltrato entro 5 gg. all'ARAN ed inoltre ora anche al CNEL.**
- **Entro 30 giorni dalla stipula sarà istituita una Commissione Paritetica Nazionale presso l'ARAN che si occuperà dei sistemi di classificazione professionale e tale Commissione dovrà concludere i propri lavori entro il mese di luglio (2018!?) .**
- **Entro 3/6 mesi vanno liquidate tutte le competenze arretrate e le spettanze relative alla rivalutazione di tutti gli istituti economici con a base la nuova paga oraria.**
- **Entro il secondo mese dalla stipula ogni dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate nel mese precedente. In caso di mancato recupero sarà effettuata la relativa e proporzionale decurtazione della retribuzione.**
- **Circa le 18 ore annue utilizzabili per visite e terapie.....nel caso di permesso fruito su base giornaliera il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista per i periodi di malattia.**
- **Urge revisione dei criteri generali per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative anche al fine di ridefinire le indennità di posizione e di risultato previste dal nuovo CCNL.**

---

## Alcuni temi non rinviabili

- Incrementi degli stipendi tabellari, decorrenza delle nuove retribuzioni ed elemento perequativo.
- Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2018.
- Accordo decentrato integrativo su utilizzo risorse del Fondo 2018.
- Adozione di misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale.
- Allineare i profili professionali in ingresso nella categoria "D" al piede economico "D1".
- Istituire nuovi profili professionali per le attività di comunicazione e informazione.
- Rivedere la disciplina dei permessi e dei congedi.
- Diritto allo studio "part-time".
- Rivedere i tetti numerici e finanziari delle assunzioni a tempo determinato.
- Strutturare la nuova sezione dedicata alla Polizia Locale e tutti gli istituti ad essa collegati.